Confcommercio ha emanato la Nota con i **chiarimenti operativi** a seguito della sottoscrizione dell’ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del Terziario sottoscritta il 22 marzo scorso.

**Le Parti, il 28 marzo u.s., hanno inoltre sottoscritto un Accordo integrativo contenete, tra l’altro, le tabelle ufficiali degli aumenti retributivi.**

Nell’Accordo integrativo viene specificato:

**Classificazione**
Le Parti, in considerazione della necessità di individuare e condividere i profili formativi relativi alle nuove figure professionali inserite negli artt. 113 e 115 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi del 22 marzo 2024, concordano che ai soli fini delle assunzioni in **apprendistato professionalizzante** l’entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione decorrerà dal **1°giugno 2024**. Conseguentemente, fino alla stessa data e per gli stessi fini, restano in vigore le precedenti figure professionali.

**Nota di chiarimento relativa all’art. 216 – Assorbimenti**
L’ultimo comma dell’articolo 216-Assorbimenti del CCNL TDS del 22 marzo 2024 – deve essere interpretato nel senso che l’anticipo (30 euro al 4° livello) in quanto incremento della paga base, e gli importi dell’una Tantum (350 euro al 4° livello) dal Protocollo straordinario del 12 dicembre 2022 non possono essere assorbiti né dagli aumenti retributivi, che verranno erogati in più tranche a partire da aprile 2024 e fino a febbraio 2027, né dall’una Tantum, in pagamento a luglio 2024 e luglio 2025, previsti dall’accordo di rinnovo del 22 marzo 2024 ad integrazione di quanto concordato con il Protocollo straordinario del 12 dicembre 2022.

I chiarimenti operativi della Nota di Confcommercio riguardano:

* Sfera di applicazione
* Procedure per il rinnovo (art. 4)
* Commissione Permanente per le Pari Opportunità (art. 16)
* Congedi per le donne vittime di violenza (art. 16 bis)
* Finanziamento enti bilaterali territoriali (art. 23)
* Procedure (art. 39)
* Causali di assunzione con contratto a tempo determinato (art. 71 bis)
* Ipotesi di stagionalità in località turistiche (art. 75)
* Clausole elastiche (art. 95)
* Fondo EST (art. 104)
* Cassa assistenza sanitaria “Qu.A.S.” (Art. 105)
* Investimenti formativi QUADRIFOR (ART. 109)
* Classificazione (art. 115)
* Strumenti per lo sviluppo di competenze professionali (art. 171 bis)
* Congedi parentali (art. 198)
* Aumenti retributivi mensili (art. 213)
* Assorbimenti (art. 216)
* Decorrenza e durata (art. 259)

Separatamente, l’intesa è stata sottoscritta anche da Ugl Terziario.

<https://www.ebinter.it/i-chiarimenti-operativi-di-confcommercio-sul-rinnovo-del-ccnl-tds-del-22-marzo-2024-e-sullaccordo-integrativo-del-28-marzo-2024/>